

Beleidsplan pastoraat waarin opgenomen de visie op en de organisatie van het pastoraat in de Protestantse Wijkgemeente

Open Hof

te Kampen

Vastgesteld
door de wijkkerkenraad
op 9 februari 2015

Inhoudsopgave

- 2 Inleiding
- 3 Pastoraat in de wijkgemeente:
Doel en visie
- 4 Organisatie en invulling van het pastoraat

Inleiding

In dit beleidsplan wordt invulling gegeven aan het beleid t.a.v. het pastoraat in de Protestantse wijkgemeente Open Hof te Kampen.

Uit de handreiking **Verbinding en aandacht (Nieuwe wegen voor gemeentepastoraat)**: van de PKN:

"Er lekt veel energie weg in de organisatie van het pastoraat, bijvoorbeeld in het vervullen van vacatures. Toch leeft nog steeds in sommige gemeenten de behoefte van 'alomtegenwoordigheid': door middel van het bezoekwerk contact te hebben met elk gemeentelid. Dit is geen reële gedachte meer in een groot aantal situaties. Wat daar meer helpt is de aanvaarding dat steeds meer mensen hun eigen weg gaan en dat je met hen geen contact meer zult hebben zoals dat 'vroeger' het geval was."
Daarmee is een belangrijk dilemma geschetst: moeten we voortborduren op oude structuren, gewoontes, tradities of is het nu het moment om 'om te gaan denken'.

Zo gesteld is het wel heel erg zwart-wit gedacht: alsof al het 'oude' niet meer van waarde zou zijn. Dat is zeker niet het geval.

Toch vraagt deze tijd van ons dat we het pastoraat opnieuw doordenken waarbij het gaat om vragen als: wat is onze visie op pastoraat? Hoe zien wij 'pastoraat aan de basis'? Welke rol krijgt het ambtelijk pastoraat enerzijds en het vrijwilligers (= niet ambtelijk) pastoraat anderzijds? Welke relatie streven we na tussen pastoraat en diaconaat?

Wat is leidend: het aanbod van de kerk of de vraag van de gemeenteleden? En hoe peilen we de behoefte?

Hoe willen we het pastoraat organiseren? In welke mate moet worden ingezet op individueel pastoraat? Welke rol krijgt het groepspastoraat (doelgroepen, themagroepen, gespreksgroepen).

Vragen die worden doordacht en waarmee we aan de slag gaan vanuit dit document.

Pastoraat in de Protestantse Wijkgemeente

Doel:

De ontmoeting en ondersteuning in geloofs- en levensvragen in deze tijd en in de eigen situatie, vormt het doel van het pastoraat binnen onze wijkgemeente.

Visie:

De bron voor ons pastoraal handelen vinden we in Bijbelse woorden over "herderschap", omzien naar elkaar, binnen en buiten de kerk (Matteüs 9:35-38).

We mogen met elkaar onderweg zijn (Lukas 24), elkaar bijstaan en helpen om begaanbare wegen te vinden binnen onze (wijk)gemeente en daarbuiten.

We zien pastoraat dan ook als een taak van de gehele gemeente. Het gaat om de onderlinge betrokkenheid waarin we omzien naar elkaar, er zijn voor elkaar, een luisterend oor bieden waar nodig.

Dat begint ermee, dat we elkaar als leden van de wijkgemeente (leren) kennen en dat er een sfeer van veiligheid en vertrouwen is.

Een ieder kan naar eigen gaven, deskundigheid en ervaring gevraagd worden voor een meer specifieke taak (n.a.v. 1 Kor. 12).

Gemeenteleden zijn heel verschillend en hun behoeften zijn gevarieerd. Daarom bieden we verschillende soorten pastoraat aan:

- **Individueel pastoraat:**

Deze vorm van pastoraat richt zich op de mens persoonlijk.

Hierbij gaat het om het contact waarin mensen zich in vertrouwen kunnen uitspreken op basis van wederkerigheid en gelijkwaardigheid.

Het gaat om ontmoeting, verbinding en de ervaring dat zij persoonlijk gekend worden.

Ieder mens heeft een eigen, uniek levensverhaal. Dat verhaal is het waard om verteld en gehoord te worden. Het verhaal moet veilig zijn (ambtsgeheim) en er moet zorg zijn voor dit verhaal.

Daarnaast is er de overtuiging dat ook Gods verhaal met de mensheid als geheel en met ieder mens in het bijzonder, er toe doet. Dit grote verhaal wordt gekenmerkt door liefde, trouw, genade en recht, zoals dat in de bijbel tot ons komt.

In een dialoog tussen predikant, ouderling of pastoraal werker, bezoeker of contactpersoon en gemeentelid, is het heilzaam om deze twee verhalen met elkaar te verbinden.

Het is aan ieder persoonlijk om aan deze ontmoeting op een eigen wijze vorm te geven.

- **Groepspastoraat:**

In het groepspastoraat gaan we er van uit dat een mens pas mens wordt in de ontmoeting met en relatie tot anderen. Groepspastoraat vindt o.a. plaats:

- in groothuisbezoek als de meest specifieke vorm van groepspastoraat.
- in het aanbod en activiteiten voor specifieke doelgroepen (evt. in samenwerking met de diaconie): jeugd en jongeren, doopouders, jonge gezinnen (Family Point), ouderen.....
- in gesprekskringen rondom bijbel, bepaalde levenservaringen, actueel thema of boekbespreking, Gemeentegroeigroep etc.

Persoonlijk-en groepspastoraat zijn beide van groot belang en staan niet los van elkaar.

Organisatie en invulling van het pastoraat:

- 1.** We hebben als wijkgemeente een pastoraal aanbod maar werken in het persoonlijk pastoraat vraaggestuurd. Dat houdt in dat de vraag/behoefte van de gemeenteleden moet worden gepeild.
- 2.** Wij verdelen onze wijkgemeente in bij voorkeur 5 geografisch samengestelde secties waarbij gestreefd wordt naar een evenredige verdeling (zie: [Het pastoraat in de wijkgemeente](#))
Daarnaast komt er een aparte 'sectie' voor de Zorginstellingen (Amandelboom, Myosotis, Margaretha, Vijverhof), inclusief de aanleunwoningen.
De taakgroep Jeugd stelt voor haar doelgroep een beleidsplan op. Vanuit de beide beleidsplannen kijken we naar mogelijkheden voor integratie van het jeugd- en jongerenpastoraat en het pastoraat in de wijkgemeente.
- 3.** Elke sectie heeft een sectieteam (zie: [Het sectieteam](#)):
Dit sectieteam bestaat uit ambtsdragers (1 of 2 ouderlingen, enkele diakenen) en contactpersonen.
Uiteraard is een predikant bij elk team betrokken. Binnen dit team zijn de ambtsdragers leidend en verantwoordelijk namens de kerkenraad en worden de contactpersonen en bezoekers ingeschakeld voor pastorale en diaconale werkzaamheden.
- 4.** Het pastoraat werkt met diverse lijnen:
 - a. De groep waarvan de pastorale zorg/behoefte helder is (bijv. crisis pastoraat, ouderen > 80 jaar), al dan niet na inventarisatie.
Deze gemeenteleden krijgen pastorale aandacht, hetzij individueel, hetzij in groepsverband (uiteraard rekening houdend met de wensen).
 - b. De groep die aangeeft (in meer of mindere mate) betrokken te zijn. Gemeenteleden geven aan zich te melden als het nodig is. Zij worden op de hoogte gehouden van activiteiten, bijzonderheden, ontvangen uitnodigingen (wijkbrief, website, email, Facebook etc...).
 - c. Actieve gemeenteleden, contactpersonen, bezoekers en ambtsdragers blijven echter de ogen en oren van de kerk, juist waar het deze groep betreft om de onzichtbare, veelal niet uitgesproken behoefte te signaleren en door te geven. Ook dat is omzien naar elkaar waarmee het lijntje met de kerk in stand wordt gehouden.
- 5.** Op deze wijze worden de predikanten, sectieouderlingen en sectiediakenen en ouderlingen voor de beide doelgroepen ingezet voor het pastoraat binnen de sectieteams. De zaken rond het pastoraat in de secties zullen zoveel mogelijk door en vanuit het team behartigd worden.
- 6.** Het is de verantwoordelijkheid van de Taakgroep Pastoraat om overzicht over het geheel te houden. De sectiecoördinatoren vormen, samen met de pastores, de taakgroep Pastoraat die uit haar midden een voorzitter kiest.
De voorzitter van de Taakgroep maakt deel uit van het Moderamen.

De taakgroep pastoraat heeft tot taak:

- a. ontmoetingsplaats en klankbord zijn, om gezamenlijke vragen te bespreken en ervaringen uit te wisselen.
- b. de zorg voor de begeleiding en instructie van de verschillende vrijwilligers in het pastoraat.
- c. de bezinning op de pastorale taak van de gemeenteleden (onderling pastoraat).
- d. de zorg voor de opzet en begeleiding van bijzondere vormen van pastoraat.
- e. het bijeenbrengen en verstrekken van informatie betreffende pastorale aangelegenheden van algemene aard.
- f. het adviseren aan de kerkenraad over zaken het pastoraat betreffend.
- g. het inhoudelijk initiëren, vormgeven en organiseren van het groothuisbezoek (sectieavonden), in ieder geval 1x per jaar.
- h. het verzorgen van training en deskundigheidsbevordering van hen die als vrijwilliger pastoraal werkzaam zijn in de wijkgemeente.

Op deze wijze hopen wij het volgende te bereiken:

- Pastoraat dat beter aansluit bij het levensgevoel/ritme/eigen verantwoordelijkheid/autonomie van het gemeentelid anno 2017
- Meer aandacht voor het onderlinge pastoraat of 'pastoraat aan de basis'.
- Effectiever gebruik maken van het beperkt aantal vrijwilligers
- Meer mogelijkheden om vaardigheden en competenties van vrijwilligers in te zetten binnen een sectieteam.